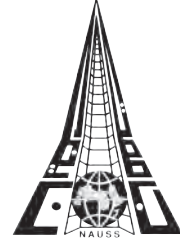


جامعة نايف العربية للعلوم الإسلامية

كلية الدراسات العليا  
قسم العلوم الشرعية



# فاعلية تخطيط الموارد البشرية في تحقيق الأمن الوظيفي

«دراسة مقارنة بين إمارة منطقة الرياض وشركة سابك»

إعداد

خالد بن محمد عبدالعزيز الهويش

إشراف

أ.د. هاني بن يوسف خاشقجي

أطروحة مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة دكتوراه الفلسفة  
في العلوم الأمنية

الرياض

١٤٣٥هـ - ٢٠١٣م

## قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
أ	ملخص الأطروحة باللغة العربية.....
ب	ملخص الأطروحة باللغة الإنجليزية.....
ت	الأهداء.....
ث	الشكر والتقدير.....
ح	قائمة المحتويات.....
ر	قائمة الجداول.....
س	قائمة الأشكال.....
١	الفصل الأول: مشكلة الدراسة وأبعادها.....
٢	١. ١ مقدمة الدراسة.....
٤	٢. ١ مشكلة الدراسة.....
٥	٣. ١ تساؤلات الدراسة.....
٦	٤. ١ أهداف الدراسة.....
٧	٥. ١ أهمية الدراسة.....
٩	٦. ١ حدود الدراسة.....
١٠	٧. ١ مفاهيم ومصطلحات الدراسة.....
١٥	الفصل الثاني: الخلفية النظرية للدراسة.....
١٦	١. ٢ إدارة الموارد البشرية.....
١٦	١. ١. ٢ مفهوم الموارد البشرية.....
١٨	٢. ١. ٢ تطور إدارة الموارد البشرية.....
٢٣	٣. ١. ٢ أهمية إدارة الموارد البشرية.....

الصفحة	الموضوع
٢٥	٤.١.٢ وظائف إدارة الموارد البشرية .....
٣١	٥.١.٢ أهداف إدارة الموارد البشرية .....
٣٤	٦.١.٢ أنشطة وممارسات إدارة الموارد البشرية .....
٥٠	٧.١.٢ إدارة الموارد البشرية في الفكر الإسلامي .....
٥٤	٢.٢ تخطيط الموارد البشرية .....
٥٤	١.٢.٢ مفهوم تخطيط الموارد البشرية .....
٥٦	٢.٢.٢ تطور تخطيط الموارد البشرية .....
٥٧	٣.٢.٢ أهمية تخطيط الموارد البشرية .....
٦٠	٤.٢.٢ أهداف تخطيط الموارد البشرية .....
٦٤	٥.٢.٢ متطلبات تخطيط الموارد البشرية .....
٦٨	٦.٢.٢ مراحل تخطيط الموارد البشرية .....
٧٢	٧.٢.٢ أساليب تخطيط الموارد البشرية .....
٨١	٨.٢.٢ العوامل المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية .....
٨٣	٩.٢.٢ معوقات تخطيط الموارد البشرية .....
٨٦	١٠.٢.٢ تخطيط الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية .....
٩٦	٣.٢ الأمن الوظيفي .....
٩٦	١.٣.٢ مفهوم الأمن الوظيفي .....
٩٨	١.٣.٢ أهمية الأمن الوظيفي .....
٩٩	٣.٣.٢ أبعاد الأمن الوظيفي .....
١٠٢	٤.٣.٢ أهداف الأمن الوظيفي .....
١٠٣	٥.٣.٢ إيجابيات وسلبيات الأمن الوظيفي .....

الصفحة	الموضوع
١٠٥	٢ . ٣ . ٦ النظريات المتعلقة بالأمن الوظيفي
١١٤	٢ . ٣ . ٧ معوقات الأمن الوظيفي
١١٥	٢ . ٣ . ٨ العلاقة بين تخطيط الموارد البشرية والأمن الوظيفي
١١٨	٢ . ٤ . إمارة منطقة الرياض
١١٨	٢ . ٤ . ١ ماهية إمارة منطقة الرياض
١١٩	٢ . ٤ . ٢ نشأة وتطور إمارة منطقة الرياض
١٢٠	٢ . ٤ . ٣ أهداف ومهام إمارة منطقة الرياض
١٢١	٢ . ٤ . ٤ الهيكل التنظيمي لإمارة منطقة الرياض
١٢٤	٢ . ٥ . الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
١٢٤	٢ . ٥ . ١ نشأة وتطور شركة سابك
١٢٥	٢ . ٥ . ٢ الهيكل التنظيمي لشركة سابك
١٢٥	٢ . ٥ . ٣ الموارد البشرية في شركة سابك
١٢٧	٢ . ٥ . ٤ السياسة الإدارية المتعلقة بالموارد البشرية في شركة سابك
١٣٤	الفصل الثالث: الدراسات السابقة
١٣٥	٣ . ١ الدراسات المحلية
١٥١	٣ . ٢ الدراسات العربية
١٧٥	٣ . ٣ الدراسات الأجنبية
١٨٠	٣ . ٤ التعقيب على الدراسات السابقة
١٨٣	الفصل الرابع: الإجراءات المنهجية للدراسة
١٨٤	٤ . ١ منهج الدراسة

الصفحة	الموضوع
١٨٤	٢ . ٤ مجتمع الدراسة
١٨٥	٣ . ٤ عينة الدراسة
١٨٥	٤ . ٤ أداة الدراسة
١٩٩	٥ . ٤ إجراءات تطبيق الدراسة
٢٠٠	٦ . ٤ أساليب المعالجة الإحصائية
٢٠٤	الفصل الخامس: عرض نتائج الدراسة وتحليلها وتفسيرها
٢٠٦	١ . ٥ المتغيرات الأولية (الشخصية والوظيفية)
٢١٧	٢ . ٥ متغيرات الدراسة الأساسية
٢٨٤	٣ . ٥ العلاقة بين متغيرات الدراسة
٣٠٦	الفصل السادس: خلاصة الدراسة وأهم نتائجها وتوصيتها
٣٠٧	١ . ٦ خلاصة الدراسة
٣١٠	٢ . ٦ أهم نتائج الدراسة
٣١٦	٣ . ٦ توصيات الدراسة
٣١٩	المصادر والمراجع
٣٣٣	الملاحق